

Размеры возмещения вреда

Янголенко И. С. из Ростовской области, инвалид III группы от трудового увечья, считает, что в соответствии с действующим законодательством о возмещении вреда суммы возмещения вреда подлежат обязательному перерасчету, исходя из новых тарифных ставок (окладов).

В соответствии со статьей 10 Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденным постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 года № 4214-1 и введенных в действие с 1 декабря 1992 года, денежные суммы в возмещение вреда могут быть увеличены по соглашению сторон или на основании коллективного договора (соглашения).

Правила не предусматривают возможности увеличения сумм в возмещение вре-

да, исходя из действующих в настоящее время тарифных ставок (окладов) по соответствующей профессии (должности).

Увеличение сумм возмещения вреда из новых тарифных ставок возможно на предприятиях, где действуют отраслевые тарифные соглашения, или это прямо предусмотрено в коллективном договоре, заключенном на предприятии.

Например, такое соглашение заключено между Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, Министерством топлива и энергетики Российской Федерации и Министерством труда России. Оно устанавливает обязанность администрации пересчитывать размер возмещения вреда, исходя из новых тарифных ставок.

Судя по вашему письму, расчет возмещения вреда произведен администрацией предприятия, где вы получили увечье, в соответствии с действующими правилами.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА

12
12.9 АВГ 1995